МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7» ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Согласовано с профсоюзным Комитетом школы Протокол № 2 от «15» февраля 2022 года Председатель ПК _____ Ю.Е.Калиниченко	Принято решением педсовета Протокол № 5 от 15 февраля 2022 года	Утверждаю Директор Т.В.Кузнецова Приказ № 37-од от 15 февраля 2022г.

Положение
о комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам в МКОУ СОШ №7

1. Общие положения

1.1. Данное *Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат в МКОУ СОШ №7* (далее – Комиссия) разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 года N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» (с изменениями на 19 января 2019 года), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года, Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрауки России от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в редакции от 13 мая 2019 года, Уставом МКОУ СОШ №7, Коллективным договором.

1.2. Комиссия по рассмотрению и установлению доплат и надбавок, материальном поощрении работников является общественным органом.

1.3. Комиссия создается в количестве 7-9 человек из представителей администрации школы (директора и заместителя директора по воспитательной работе), председателя профсоюзного комитета, наиболее компетентных, опытных членов педагогического коллектива (руководителей школьных методических объединений)

1.4. Состав комиссии утверждается приказом директора школы.

2. Основные задачи

Комиссия в соответствии с предоставленными ей полномочиями общего собрания работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, согласно утверждённого протокола, имеет право решать следующие задачи:

2.1. Изучать аналитический материал о качестве работы, выполняемой работниками организации.

2.2. Устанавливать факты работы по отклонениям от нормальных условий труда (согласно

ТК РФ).
2.3. Лишать работников частично и полностью стимулирующих или компенсационных выплат за несвоевременное, некачественное выполнение и невыполнение должностных обязанностей, приказов, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.
2.4. Изучать и утверждать размеры доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы.
2.5. Премировать, определять размеры материальной помощи (по заявлению работника организации).

3. Порядок принятия решения по стимулирующим выплатам

Для осуществления стимулирующих выплат:
3.1. Предоставляется в комиссию информация (оценочный лист) о высоких достижениях педагогов в обучении и воспитании обучающихся.

3.2. Заседания комиссии проводятся ежемесячно.
3.3. Принимается решение об определении размера стимулирующей выплаты открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов.
На основании решения заседании комиссии готовится проект приказа МКОУ СОШ №7 об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам.
3.4. Окончательное решение о размерах доплат за работу, о размерах премирования принимает руководитель организации и оформляет приказом.
3.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актам образовательной организации.
3.6. При отсутствии или недостаточности финансовых средств руководитель образовательной организации вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат работникам, уменьшить или отменить их выплату.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат педагогическим работникам в МКОУ СОШ №7 является локальным нормативным актом, согласовывается с Профсоюзным комитетом школы, принимается на Педагогическом совете школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.
4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
4.3. Положение о комиссии принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.
4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.